



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA PUNTA

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 157-2019-MDLP/AL

La Punta, 15 NOV 2019

VISTOS:

El Informe N° 628-2019-MDLP-OGA/URH emitido por la Unidad de Recursos Humanos; el Memorando N° 688-2019-MDLP/OPP emitido por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto; el Memorando N° 244-2019-MDLP/OGA emitido por la Oficina General de Administración; el Memorando N° 148-2019-MDLP/OAJ emitido por la Oficina de Asesoría Jurídica; el Proveído N° 1809-2019-MDLP/OGA de la Oficina General de Administración; el Proveído N° 2272-2019-MDLP/OGA/URH de la Unidad de Recursos Humanos; el Informe N° 686-2019-MDLP-OGA/URH emitido por la Unidad de Recursos Humanos; el Proveído N° 2578-2019-MDLP/GM de la Gerencia Municipal; el Memorando N° 385-2019-MDLP/GM emitido por la Gerencia Municipal, y;

CONSIDERANDO:

Que, el Artículo 194° de la Constitución Política del Perú, modificada por la Ley N° 27680, establece que las Municipalidades Provinciales y Distritales son órganos de Gobierno Local que tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, concordante con el Artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades;

Que, con Resolución Jefatural N° 019-82-INAP-DIGESNAP, se aprobó la Directiva N° 001-82-INAP-DNP, Directiva para la Formulación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las Entidades del Sector Público, en su numeral 5.1 se indica lo siguiente: *“5.1.- Los PAP son documentos en los cuales se consideran el presupuesto para los servicios específicos de personal permanente y del eventual en función de la disponibilidad presupuestal y el cumplimiento de las metas de los Sub-Programas, actividades y/o Proyectos de cada Programa Presupuestario, previamente definidos en la estructura programática, teniendo en cuenta los CAP y lo dispuesto por las normas de austeridad en vigencia. (...)”*. Asimismo, la mencionada Directiva establece que, en relación a la responsabilidad, *“Los jefes de la Oficinas de Personal de cada Entidad Pública son los responsables del cumplimiento de la presente Directiva, los que deberán efectuar y/o disponer las acciones de coordinación necesarias, especialmente con las Oficinas de Racionalización, Presupuesto (...)”*;

Que, según lo normado en el numeral 1) de la Segunda Disposición Transitoria de la Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, establece que, la Entidad aprueba las modificaciones al Presupuesto Analítico de Personal (PAP), previo informe favorable de la Oficina de Presupuesto o la que haga sus veces en la Entidad, sobre viabilidad presupuestal;

Que, conforme el segundo párrafo del artículo 4° de la Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público 2019, señala que *“Todo acto administrativo, acto de administración o las resoluciones administrativas que autoricen gastos no son eficaces si no cuentan con el crédito presupuestario correspondiente en el presupuesto institucional o condicionan la misma a la asignación de mayores créditos presupuestarios, bajo exclusiva responsabilidad del titular de la entidad, así como del jefe de la Oficina de Presupuesto y del jefe de la Oficina de Administración, o*





MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA PUNTA

Pág. N° 02 de R.A. N° 157-2019-MDLP/AL

los que hagan sus veces, en el marco de lo establecido en el Decreto Legislativo 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público.”;

Que, de igual forma el artículo 17° del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, establece que: *“La autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión, sólo si fuera más favorable a los administrados, y siempre que no lesione derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha a la que pretenda retrotraerse la eficacia del acto el supuesto de hecho justificativo para su adopción.”;*

Que, con Informe N° 628-2019-MDLP-OGA/URH de fecha 03 de octubre de 2019, la Unidad de Recursos Humanos concluye que: *“(…) desde la última aprobación del Presupuesto Análítico de Personal – PAP en el año 2014, hubieron muchos cambios en el presupuesto para servidores, tales como: incremento en la remuneración mínima vital para los servidores de la actividad privada (obreros) en abril 2018, cambio de modalidad de régimen laboral de los empleados de confianza, así como, en la designación de jefes y auditores a cargo de la Contraloría General de la República, se requiere aprobar el PAP – 2019 actualizado.”;*

Que, según Memorando N° 668-2019-MDLP/OPP de fecha 14 de octubre de 2019, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto señala que: *“(…) producto de la revisión efectuada al Presupuesto Institucional de la MDLP, se puede observar que la entidad a la fecha cuenta con un PIM en la genérica del gasto: 2.1 Personal y Obligaciones Sociales, ascendente a S/ 4'017,727 soles, por lo que el monto del precitado proyecto referente al PAP, se encuentra inmerso en el Presupuesto Institucional de la entidad”;* por lo que opina que dicho proyecto es viable para el presente ejercicio;

Que, mediante Memorando N° 244-2019-MDLP/OGA de fecha 16 de octubre de 2019, la Oficina General de Administración solicita a la Oficina de Asesoría Jurídica, se sirva emitir opinión legal respecto al Proyecto de Presupuesto Análítico de Personal (PAP) 2019, planteado por la Unidad de Recursos Humanos;

Que, con Memorándum N° 148-2019-MDLP/OAJ de fecha 17 de octubre de 2019, la Oficina de Asesoría Jurídica opina que procede expedir el proyecto de Resolución de Alcaldía, que aprueba el Proyecto de Presupuesto Análítico de Personal (PAP) 2019, elaborado por la Unidad de Recursos Humanos y revisado por la Oficina General de Administración y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, con eficacia anticipada al 01 de enero de 2019;

Que, mediante Informe N° 686-2019-MDLP-OGA/URH de fecha 11 de noviembre de 2019, la Unidad de Recursos Humanos solicita a la Gerencia Municipal, continuar con el trámite correspondiente para la aprobación del Proyecto de Presupuesto Análítico de Personal (PAP) 2019, con eficacia anticipada al 01 de enero de 2019;





MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA PUNTA

Pág. N° 03 de R.A. N° 157-2019-MDLP/AL

Estando a lo expuesto, contando con los vistos bueno de la Gerencia Municipal, la Oficina de Asesoría Jurídica, la Oficina General de Administración, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y la Unidad de Recursos Humanos dependiente de la Oficina General de Administración, y en uso de las facultades conferidas por el numeral 6) del Artículo 20° y Artículo 43° de la Ley N° 27972 y el numeral 1) de la Segunda Disposición Transitoria de la Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto;

RESUELVE:


Artículo 1°.- APRUÉBESE, con eficacia anticipada al 01 de enero de 2019, el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de la Municipalidad Distrital de La Punta para el ejercicio 2019, cuyo texto forma parte integrante de la presente Resolución.

Artículo 2°.- ENCÁRGUESE a la Gerencia Municipal, la Oficina General de Administración y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, el fiel cumplimiento de la presente Resolución.

Artículo 3°.- ENCÁRGUESE a la Secretaría General de la Municipalidad Distrital de La Punta, la comunicación de la presente Resolución de Alcaldía a las diferentes dependencias competentes; así como al funcionario responsable del Portal de Transparencia, la publicación en el Portal Institucional de la Municipalidad (www.munilapunta.gob.pe).

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE


MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA PUNTA
.....
JULIO CESAR ASTE CORDILLO
SECRETARIO GENERAL


MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA PUNTA
.....
PIO FERNANDO SALAZAR VILLARÁN
ALCALDE






Municipalidad Distrital de La Punta

**PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL
(PAP)**

EJERCICIO 2019



Municipalidad Distrital de La Punta
OGA - Unidad de Recursos Humanos

 MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE LA PUNTA	Oficina General de Administración	Unidad de Recursos Humanos
	PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL	PAP - 2019

Contenido

1 BASE LEGAL _____ **2**

2 FINALIDAD _____ **3**

3 ALCANCE _____ **3**

4 FUNDAMENTACIONES TÉCNICAS _____ **3**

4.1 Para la formulación del Presupuesto Analítico de Personal **3**

4.2 MODIFICACIÓN. **4**

5 CONCEPTOS BÁSICOS _____ **4**

5.1 Cargo. **4**

5.2 Plaza Presupuestada..... **4**

5.3 Situación **4**

5.3.1 Ocupado..... **5**

5.3.2 Previsto **5**

5.4 Condición. **5**


5.4.1 Nombrado **5**

5.4.2 Contratado **5**

6 POLÍTICA DE REMUNERACIONES _____ **5**

7 PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL D.L. N° 276 Y D.L. N° 728 _____ **7**




 MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE LA PUNTA	Oficina General de Administración	Unidad de Recursos Humanos
	PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL	PAP - 2019

1 BASE LEGAL

- 1.1 Ley N° 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades y sus modificatorias.
- 1.2 Ley N° 27658 – Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado y el Decreto Supremo N° 030-2002-PCM, que aprueba su reglamento.
- 1.3 Ley N° 30057, que aprueba la Ley del Servicio Civil y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que señala en su Cuarta Disposición Complementaria Final que el Cuadro para Asignación de Personal – CAP y el Presupuesto Analítico de Personal – PAP, serán sustituidos por el instrumento de gestión denominado Cuadro de Puestos de la Entidad – CPE.
- 1.4 Decreto Legislativo N° 1440 del Sistema Nacional de Presupuesto Público que deroga la Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, salvo la Cuarta, Séptima, Octava, Décima, Duodécima y Décimo Tercera Disposición Final y la Segunda, Tercera, Cuarta, Sexta, Séptima y Novena Disposición Transitoria de dicha Ley, las cuales mantienen su vigencia.
- 1.5 Ley N° Ley N° 30879 – Ley de Presupuesto del sector público para el año fiscal 2019.
- 1.6 TUO de la Ley N° 27444 - Ley de Procedimiento Administrativo General.
- 1.7 Decreto Supremo N° 074-95-PCM, que transfiere las funciones desempeñadas por el INAP a las Entidades Públicas en materia de documentos de Gestión como ROF, CAP, PAP y MOF.
- 1.8 Decreto Supremo N° 004-2018-TR, que incrementa la Remuneración Mínima Vital de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada.
- 1.9 Directiva N° 001-82-INAP/DNP, Directiva para la Formulación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las Entidades del Sector Público.
- 1.10 Ordenanza N° 001-2015-MDLP/AL, publicada el 14 de febrero del 2015, modifica la Estructura Orgánica, Reglamento de Organización y Funciones y Cuadro para Asignación de Personal y modificatorias.



 MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE LA PUNTA	Oficina General de Administración	Unidad de Recursos Humanos
	PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL	PAP - 2019

2 FINALIDAD

Establecer disposiciones de ejecución presupuestal de pagos y obligaciones sociales de los servidores municipales bajo los principios de racionalidad y disciplina presupuestaria, con el objeto de mantener el equilibrio presupuestario de acuerdo a lo indicado en el marco normativo de Gestión Presupuestario del Estado.

3 ALCANCE

El presente documento es de aplicación, observancia y cumplimiento, en todos los Órganos Estructurados como: Oficinas, Gerencias, Unidades y Divisiones de la Municipalidad Distrital de La Punta.

4 FUNDAMENTACIONES TÉCNICAS

El Presupuesto Analítico de Personal, es un documento técnico - normativo de gestión institucional, que contiene las plazas y presupuesto para los servicios específicos de personal nombrado, permanente y eventuales, en función de la disponibilidad presupuestal y que la Alta Dirección prevé como necesarios para el funcionamiento de la Municipalidad y para el cumplimiento de las metas, previamente definido en la estructura presupuestal, teniendo en cuenta el CAP vigente y lo dispuesto por la Ley Anual de presupuesto y por las normas de austeridad vigente.


4.1 Para la formulación del Presupuesto Analítico de Personal de cada período presupuestal se tendrá en cuenta lo siguiente:

4.1.1 En la etapa de la formulación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de la Municipalidad, se ha elaborado en el marco de la normatividad señalada, especialmente, de la correspondiente a los lineamientos técnicos de Racionalización y del nuevo entorno de normas de reforma de la Constitución Política, Descentralización del Estado, Regionalización y la Ley Orgánica de Municipalidades Ley N° 27972 y en forma específica en aplicación de la Directiva N° 001-82-INAP/DNP, que aprueba los lineamientos para la elaboración del PAP, en las Entidades Públicas.

4.1.2 Es el producto de un proceso de análisis del Presupuesto Municipal, en coordinación con las áreas competentes para consensuarla y adecuarla a la estructura orgánica del Reglamento y Organización y Funciones y del Cuadro Analítico de Personal de la Municipalidad Distrital de La Punta.



Municipalidad Distrital de La Punta	Página 3 de 7
Unidad de Recursos Humanos	

 MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA PUNTA	Oficina General de Administración	Unidad de Recursos Humanos
	PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL	PAP - 2019


- 4.1.3 El Presupuesto Analítico de Personal es un documento de gestión institucional interno. Contiene los puestos de trabajos necesarios y con asignación de presupuesto, conforme a la Estructura Orgánica aprobada, puede ser modificada si en la Institución se introdujeran cambios sustantivos en los objetivos y funciones, como producto de la reestructuración, reorganización y acciones de racionalización, dispuestas por disposiciones legales.
- 4.1.4 Es un documento técnico - normativo de base indispensable para la formulación de la Planilla Única de Remuneraciones, la misma que debe ajustarse al correspondiente PAP.
- 4.1.5 El PAP comprende el presupuesto de las plazas ocupadas y previstas del Cuadro para Asignación de Personal (CAP), que cuente con el financiamiento debidamente previsto en el Presupuesto Institucional, dentro del Grupo Genérico de Gasto vinculado al concepto de personal y obligaciones sociales.
- 4.1.6 Los Cuadros de Asignación de Personal vigentes al momento de la entrada en vigor de la Ley N° 30057 mantienen su vigencia hasta que la entidad se encuentre en el supuesto de la segunda disposición complementaria transitoria de la Ley. La modificación de la asignación del personal se realiza obligatoriamente mediante la aprobación del CPE de la entidad, es decir, el reemplazo del Cuadro de Asignación de Personal (CAP) y del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) se realizan al momento que la entidad aprueba su CPE.

4.2 **MODIFICACIÓN.-** Los Presupuestos Analíticos de Personal podrán modificarse cuando las normas legales vigentes lo permitan, así como por las siguientes causales: a) Por variación de las remuneraciones básicas resultantes de la re categorización, en cumplimiento de disposiciones legales. b) Por reestructuración de la Entidad.

5 **CONCEPTOS BÁSICOS**

- 5.1 **Cargo.-** Es el elemento básico de una organización. Se deriva de la clasificación prevista en el CAP de acuerdo con la naturaleza de las funciones y nivel de responsabilidad que ameritan el cumplimiento de requisitos y calificaciones para su cobertura.
- 5.2 **Plaza Presupuestada.-** Es la dotación presupuestal que se considera para las remuneraciones de personal permanente o eventual. La plaza debidamente prevista en el presupuesto institucional permite habilitar los cargos contemplados en el CAP. Las plazas se encuentran consideradas en el Presupuesto Analítico de Personal.
- 5.3 **Situación.-** En la situación se puede observar que se ha indicado en qué estado está la plaza:

Municipalidad Distrital de La Punta	Página 4 de 7
Unidad de Recursos Humanos	

 MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE LA PUNTA	Oficina General de Administración	Unidad de Recursos Humanos
	PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL	PAP - 2019

- 5.3.1 **Ocupado:** Cuando la plaza se encuentra asignada a un servidor.
- 5.3.2 **Previsto:** Cuando la plaza no tiene asignación presupuestal. Solo cuenta con presupuesto las plazas de los cargos directivos.

5.4 **Condición.-** Es la condición laboral del servidor:

5.4.1 **Nombrado:** Carrera administrativa es el conjunto de principios, normas y procesos que regulan el ingreso, los derechos y los deberes que corresponden a los servidores públicos que con carácter estable prestan servicios de naturaleza permanente en la Administración Pública.


5.4.2 **Contratado:** No forman parte de dicha carrera sino que se vinculan a la administración pública para prestar el servicio objeto de la contratación. Ahora bien, la Ley N° 24041 otorga a los servidores contratados para labores de naturaleza permanente bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276, que tengan más de un (1) año ininterrumpido de servicios, una determinada estabilidad laboral, señalando que solo pueden ser cesados o destituidos si incurren en la comisión de falta grave tipificada en la Ley de la Carrera Administrativa, previo procedimiento disciplinario, lo cual, no implica que el servidor contratado con más de un año ininterrumpido de servicios, goce de los mismos derechos de un servidor de carrera, dado que el ingreso a la carrera administrativa supone el cumplimiento de ciertos requisitos esenciales.

6 POLÍTICA DE REMUNERACIONES

- 6.1 Las remuneraciones de los funcionarios y Empleados están comprendidos, según el artículo 37° de la Ley Orgánica de Municipalidades, en el Régimen Laboral General de la Administración Pública, regulado por el Decreto Legislativo N° 276, Decreto Supremo N° 005-90-PCM y sus modificatorias:



NIVEL REMUNERATIVO		REMUNERACIONES MAXIMAS TOTALES (S/)
F - 3	—	6,500.00
F - 2	—	4,650.00
F - 1	—	3,150.00
SPA	—	2,150.00
SPB	—	1,950.00
SPC	—	1,750.00
SPD	—	1,550.00
SPE	STA	1,350.00
SPF	STB	1,150.00
—	STC	1,000.00
—	STD	860.00

 MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE LA PUNTA	Oficina General de Administración	Unidad de Recursos Humanos
	PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL	PAP - 2019

Se debe precisar, que la asignación de presupuesto para los Directores, Secretario General, Procurador Público, Asesores, Gerentes, Jefes de Unidad y Jefes de División designados como Cargo de Confianza, no han sido considerados en el presente documento de gestión, debido a que se encuentran designados bajo la modalidad del Decreto Legislativo N° 1057 (CAS), en aplicación a lo dispuesto en la Primera Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29849, la contratación directa de funcionarios, empleados de confianza y personal directivo superior podrá efectuarse bajo los alcances del régimen especial CAS, sin la necesidad de que exista previamente un concurso público de méritos, pero teniendo en consideración que la plaza a ocuparse esté contenida necesariamente en el Cuadro para Asignación de Personal (CAP), CAP Provisional o Cuadro de Puestos de la Entidad (CPE), según sea el caso, respetándose el porcentaje máximo que la Ley Marco del Empleo Público y la Ley del Servicio Civil establecen para dichas categorías.

Del mismo modo, no ha sido considerado el presupuesto del Jefe del Órgano de Control Institucional, debido a que es designado por la Contraloría de República, de conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 30742 Ley de Fortalecimiento de la Contraloría General de la República y del Sistema Nacional de Control y Resolución de Contraloría N° 353-2015-CG que modifica la Directiva de los Órganos de Control Institucional.

- 6.2 En lo que respecta a las Remuneraciones de los Obreros, se debe precisar que los obreros municipales están comprendidos, según el segundo párrafo del artículo 37° de la Ley Orgánica de Municipalidades, en el Régimen Laboral de la Actividad Privada regulado por el Decreto Legislativo N° 728. Asimismo, mediante Decreto Supremo N° 004-2018-TR se incrementa la Remuneración Mínima Vital de los trabajadores sujetos a dicho régimen, quedando de la siguiente manera:

CATEGORIA REMUNERATIVA	REMUNERACIONES MÁXIMAS TOTALES (S/)
CATEGORIA 1	1,000.00
CATEGORIA 2	930.00
CATEGORIA 3	930.00



- 6.3 En cuanto, a las Obligaciones del Empleador, las leyes sociales son aquellos aportes que practica el empleador y el trabajador en beneficio de este ultimo para poder optar a la seguridad social durante el periodo trabajado, como para la pensión de vejez del trabajador un porcentaje de estas, que tiene por objeto acumular un fondo de pensiones y seguros de vida.



 MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA PUNTA	Oficina General de Administración	Unidad de Recursos Humanos
	PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL	PAP - 2019

6.3.1 **Aportación:** En el caso del empleador, corresponde pagar por los servidores activos a EsSalud el equivalente al 9% de la remuneración mensual del trabajador. Sin embargo, debe tenerse en cuenta que de acuerdo con lo establecido por la Ley N° 28791, vigente a partir del periodo tributario noviembre de 2006, el monto de la referida contribución no puede ser menor al 9% de la Remuneración Mínima Vital (9% de S/ 930.00 = 83.70).

En el caso de los directivos CAS cargo de confianza, el cálculo por concepto de contribución a EsSALUD es: S/ 4,150.00 (RMV vigente), x 30% x 9% = S/ 112.05.

6.3.2 **Retención:** Los empleadores de trabajadores activos deberán efectuarles la retención del 13% de su ingreso mensual por su aporte al Sistema Nacional de Pensiones Alternativamente, el trabajador puede optar por afiliarse al Sistema Privado de Pensiones (AFP).

7 PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL DECRETO LEGISLATIVO N° 276 Y DECRETO LEGISLATIVO N° 728



PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL 2019

N° ORDEN	COND	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL REM.	CLASIFICACIÓN	P	O	REM. MENSUAL	ASIG. FAMILIAR (OBRERO)	REM. TOTAL MENSUAL	REMUNERACION ANUAL	APORTES ESSALUD ANUAL	JUL y DIC	LEY N° 28714	OTROS	TOTAL ANUAL
ALCALDIA															
1		ALCALDE DISTRITAL	F4	FP		1	3.380,00	0,00	3.380,00	40.560,00	3.650,40	600,00	0,00	400,00	45.210,40
2		ASESOR II	F2	SP-EJ	1		3.380,00	0,00	3.380,00	40.560,00	3.650,40	600,00	0,00	400,00	45.210,40
3		ASESOR II	F2	SP-EJ	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4		ASISTENTE DE ALCALDIA	STA	SP-AP	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5		ANALISTA DE IMAGEN INSTITUCIONAL	STA	SP-EJ	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
GERENCIA MUNICIPAL															
6		GERENTE MUNICIPAL *	F3	FP	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7		ASESOR II	F2	SP-EJ	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8		ASISTENTE DE CALIDAD	STA	SP-EJ	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9		ASISTENTE DE GERENCIA	STA	SP-AP	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PROCURADURIA PUBLICA MUNICIPAL															
10		PROCURADOR PUBLICO MUNICIPAL *	F2	SP-EJ	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL															
11		DIRECTOR **	F2	SP-DS	1		4.650,00	0,00	4.650,00	55.800,00	5.022,00	9.300,00	837,00	31.120,00	102.079,00
12		AUDITOR INTERNO II	SPA	SP-EJ	1	1	4.650,00	0,00	4.650,00	55.800,00	5.022,00	9.300,00	837,00	31.120,00	102.079,00
13		AUDITOR INTERNO II **	SPA	SP-EJ	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
14		AUDITOR INTERNO I **	SPB	SP-EJ	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
15		ASISTENTE DE DIRECTOR	STB	SP-AP	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO															
16		DIRECTOR *	F2	SP-DS	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
17		ANALISTA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	SPA	SP-EJ	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
18		ESPECIALISTA EN PROGRAMACION E INVER	SPA	SP-EJ	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
19		ANALISTA DE PLANEAMIENTO	SPE	SP-EJ	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
20		ANALISTA EN PRESUPUESTO	SPE	SP-EJ	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
21		ANALISTA EN PRESUPUESTO	SPE	SP-EJ	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
22		ANALISTA EN RACIONALIZACION	STB	SP-EJ	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
23		ASISTENTE TECNICO ADMINISTRATIVO	STB	SP-AP	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
24		ASISTENTE DE DIRECTOR	STB	SP-AP	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OFICINA DE ASESORIA JURIDICA															
25		DIRECTOR *	F2	SP-DS	1		4.462,22	0,00	4.462,22	53.546,64	4.819,20	8.924,44	803,20	61.981,70	130.075,17
26		ANALISTA LEGAL	SPA	SP-EJ	1		4.462,22	0,00	4.462,22	53.546,64	4.819,20	8.924,44	803,20	61.981,70	130.075,17
27		ASISTENTE DE DIRECTOR	STB	SP-AP	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OFICINA DE SECRETARIA GENERAL, ARCHIVO Y COMUNICACIONES															
OSGAYC															
28		SECRETARIO GENERAL *	F2	SP-DS	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
29		ANALISTA DE COMUNICACIONES	SPA	SP-EJ	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
30		ANALISTA DE PROTOCOLO	SPA	SP-EJ	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
31		NOMBRADO ASIST. DE TRAM. DOCUMENTARIO II	STD	SP-AP	1	1	962,22	0,00	962,22	11.546,64	1.039,20	1.924,44	173,20	18.128,36	32.811,84
		NOMBRADO ASIST. DE TRAM. DOCUMENTARIO I	STA	SP-AP	1	1	2.150,00	0,00	2.150,00	25.800,00	2.322,00	4.300,00	387,00	24.613,33	57.422,33
		NOMBRADO ASISTENTE EN REGISTROS CIVILES	STA	SP-EJ	1	1	1.350,00	0,00	1.350,00	16.200,00	1.458,00	2.700,00	243,00	19.240,00	39.841,00
ARRETIPO															
		JEFE DE AREA	SPA	SP-EJ	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
GERENCIA DE RENTAS															
GERENCIA DE RENTAS															
35		GERENTE *	F2	SP-DS	1		3.100,00	0,00	3.100,00	37.200,00	3.348,00	6.200,00	558,00	43.201,67	90.507,67
36		ASISTENTE DE GERENCIA	STB	SP-AP	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
DEPARTAMENTO DE ATENCION AL VECINO															
		ASISTENTE AL VECINO	STB	SP-AP	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00



PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL 2019

N° ORDEN	COND	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL REMI.	CLASIFICACIÓN	P	O	REM. MENSUAL	ASIG. FAMILIAR (OBRERO)	REM. TOTAL MENSUAL	REMUNERACION ANUAL	APORTES ESSALUD ANUAL	JUL y DIC	LEY N° 29714	OTROS	TOTAL ANUAL
37		JEFE DEL DEPARTAMENTO	SPA	SP-DS	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
38		ASISTENTE DE ATENCION AL VECINO	STB	SP-EJ	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
39		ASISTENTE DE ATENCION AL VECINO	STB	SP-EJ	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
40		ASISTENTE DE ATENCION AL VECINO	STB	SP-EJ	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
41		ANALISTA FISCALIZADOR	SPE	SP-EJ	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
42		ASISTENTE EN COMERCIALIZACION	STA	SP-EJ	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
EJECUCION COACTIVA															
43	NOMBRADO	EJECUTOR COACTIVO	SPB	SP-EJ	1		3,100.00	0.00	3,100.00	37,200.00	3,348.00	6,200.00	558.00	43,201.67	90,507.67
44	CONTRATADO	AUXILIAR COACTIVO	SPF	SP-EJ	1		1,950.00	0.00	1,950.00	23,400.00	2,106.00	3,900.00	351.00	23,380.00	53,137.00
OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION															
OGA															
45		DIRECTOR *	F2	SP-DS	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
46		ASISTENTE ADMINISTRATIVO	STA	SP-EJ	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
47		ASISTENTE DE DIRECTOR	STB	SP-AP	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
UNIDAD DE LOGISTICA Y BIENES PATRIMONIALES															
48		JEFE DE UNIDAD *	F1	SP-DS	1		1,550.00	0.00	1,550.00	18,600.00	1,674.00	3,100.00	279.00	20,583.33	44,236.33
49	NOMBRADO	ANALISTA DE ADQUISICIONES	SPD	SP-EJ	1		1,550.00	0.00	1,550.00	18,600.00	1,674.00	3,100.00	279.00	20,583.33	44,236.33
50		ASISTENTE DE ALMACEN	STA	SP-EJ	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
51		ASISTENTE DE CONTROL PATRIMONIAL	STB	SP-EJ	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
52		GESTOR ADMINISTRATIVO	STB	SP-EJ	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
53		GESTOR ADMINISTRATIVO	STB	SP-EJ	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
54		GESTOR ADMINISTRATIVO	STB	SP-EJ	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
UNIDAD DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION															
55		JEFE DE UNIDAD *	F1	SP-DS	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
56		ANALISTA DE OPERACIONES	SPA	SP-EJ	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
57		ANALISTA DE PROGRAMACION	SPB	SP-EJ	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
UNIDAD DE CONTABILIDAD															
58		JEFE DE UNIDAD *	F1	SP-DS	1		2,150.00	0.00	2,150.00	25,800.00	2,322.00	4,300.00	387.00	21,533.33	54,342.33
59	NOMBRADO	ANALISTA DE CONTABILIDAD II	SPA	SP-EJ	1		2,150.00	0.00	2,150.00	25,800.00	2,322.00	4,300.00	387.00	21,533.33	54,342.33
60		ANALISTA DE CONTABILIDAD I	SPA	SP-EJ	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
61		ANALISTA DE CONTROL PREVIO	SPF	SP-EJ	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
62		ANALISTA ADMINISTRATIVO	SPE	SP-EJ	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
63		ASISTENTE DE CONTABILIDAD	STD	SP-AP	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
UNIDAD DE TESORERIA															
64		JEFE DE UNIDAD *	F1	SP-DS	1		3,650.00	0.00	3,650.00	43,800.00	3,942.00	7,300.00	657.00	62,733.33	118,432.33
65		ANALISTA DE TESORERIA II	SPC	SP-EJ	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
66		ANALISTA DE TESORERIA I	SPC	SP-EJ	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
67	NOMBRADO	ASISTENTE DE CAJA II	STA	SP-EJ	1		1,350.00	0.00	1,350.00	16,200.00	1,458.00	2,700.00	243.00	22,320.00	42,921.00
68	NOMBRADO	ASISTENTE DE CAJA I	STB	SP-EJ	1		1,150.00	0.00	1,150.00	13,800.00	1,242.00	2,300.00	207.00	18,666.67	36,215.67
69	CONTRATADO	ASISTENTE DE CAJA I	STB	SP-EJ	1		1,150.00	0.00	1,150.00	13,800.00	1,242.00	2,300.00	207.00	21,746.67	39,295.67
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS															
70		JEFE DE UNIDAD *	F1	SP-DS	1		4,650.00	0.00	4,650.00	55,800.00	5,022.00	9,300.00	837.00	68,900.00	139,859.00
71	NOMBRADO	ANALISTA DE PERSONAL	SPA	SP-EJ	1		2,150.00	0.00	2,150.00	25,800.00	2,322.00	4,300.00	387.00	27,913.33	60,722.33
72	NOMBRADO	ASISTENTE DE PERSONAL II	STA	SP-EJ	1		1,350.00	0.00	1,350.00	16,200.00	1,458.00	2,700.00	243.00	22,320.00	42,921.00
73	NOMBRADO	ASISTENTE DE PERSONAL I	STB	SP-EJ	1		1,150.00	0.00	1,150.00	13,800.00	1,242.00	2,300.00	207.00	18,666.67	36,215.67
GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO															
GERENTE *															
		GERENTE *	F2	SP-DS	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00





PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL 2019

N° ORDEN	COND	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL REMI.	CLASIFICACIÓN	P	O	REM. MENSUAL	ASIG. FAMILIAR (OBRERO)	REM. TOTAL MENSUAL	REMUNERACION ANUAL	APORTES ESSALUD ANUAL	JUL Y DIC	LEY N° 29714	OTROS	TOTAL ANUAL
75	NOMBRADO	ANALISTA DE DESARROLLO HUMANO	SPA	SP-EJ		1	2,530.00	0.00	2,530.00	30,360.00	2,732.40	5,060.00	455.40	29,002.67	67,610.47
76	NOMBRADO	ASISTENTE DE GERENCIA	STB	SP-AP		1	1,150.00	0.00	1,150.00	13,800.00	1,242.00	2,300.00	207.00	18,666.67	36,215.67
77		ASISTENTE SOCIAL	SPD	SP-ES	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
DIVISION DE SALUD															
78		JEFE DE DIVISION *	F1	SP-DS	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
79		PSICOLOGA	SPE	SP-ES	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
80		ASISTENTE DE SERVICIOS SOCIALES	STA	SP-ES	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
DEPARTAMENTO DE SALUD															
81		JEFE DE DEPARTAMENTO	SPA	SP-ES	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
82		ASISTENTE DE SERVICIOS SOCIALES	STA	SP-ES	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
83		ASISTENTE SOCIAL	SPD	SP-ES	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
DIVISION DE BIENESTAR SOCIAL															
84		JEFE DE DIVISION *	F1	SP-DS	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
85		ADM. CENT. INT. DE ATEN. ADULTO MAYOR	SPC	SP-ES	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
86		ADMINISTRADOR DE PROGRAMA SOCIAL	SPC	SP-ES	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
87		ASISTENTE DE SERVICIOS SOCIALES	STA	SP-ES	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
88		ASISTENTE DE OMAPED	STA	SP-ES	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
DIVISION DE EDUCACION Y CULTURA															
DIVISION DE EDUCACION Y CULTURA															
89		JEFE DE DIVISION *	F1	SP-DS	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
90	NOMBRADO	ASISTENTE EDUCATIVO	STA	SP-ES		1	1,350.00	0.00	1,350.00	16,200.00	1,458.00	2,700.00	243.00	19,240.00	39,841.00
91		BIBLIOTECARIO	SPD	SP-ES	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
92		ASISTENTE CULTURAL	STA	SP-ES	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
DIVISION DE DEPORTE Y ESPARCIMIENTO															
93		JEFE DE DIVISION *	F1	SP-DS	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
94		ASISTENTE DE DIVISION	STB	SP-AP	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
DEPARTAMENTO DE DEPORTE Y ESPARCIMIENTO															
95		JEFE DE DEPARTAMENTO	SPA	SP-ES	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
96		ASISTENTE DE DEPORTE	STA	SP-ES	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
97		ASISTENTE DE DEPORTE	STA	SP-ES	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
98		ADMINISTRADOR DE COLISEO	STA	SP-ES	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO															
99		GERENTE *	F2	SP-DS	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
100		ASISTENTE DE GERENCIA	STB	SP-AP	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
101		ING. O ARQUITECTO OBRAS PUBLICAS	SPA	SP-ES	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
102		ING. O ARQUITECTO OBRAS PRIVADAS	SPB	SP-ES	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
103		ESPECIALISTA EN INVERSIONES	SPB	SP-ES	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
104		TECNICO EN ARQUITECTURA Y/O INGENIERO	STA	SP-ES	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
105		INGENIERO Y/O ARQUITECTO	SPA	SP-ES	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
106		INGENIERO Y/O ARQUITECTO	SPA	SP-ES	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
107		ASISTENTE DE DIVISION	STB	SP-AP	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00



PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL 2019

N° ORDEN	COND	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL REM.	CLASIFICACIÓN	P	O	REM. MENSUAL	ASIG. FAMILIAR (OBRERO)	REM. TOTAL MENSUAL	REMUNERACION ANUAL	APORTES ESSALUD ANUAL	JUL Y DIC	LEY N° 28714	OTROS	TOTAL ANUAL
GERENCIA DE SERVICIOS A LA CIUDAD															
GERENCIA															
108		GERENTE *	F2	SP-DS	1		49,410.00	2,687.00	52,107.00	625,284.00	56,275.56	104,214.00	9,379.26	733,499.00	1,528,651.82
109		ASISTENTE DE GERENCIA	STB	SP-AP	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
DIVISION DE LIMPIEZA PUBLICA, AREAS VERDES, SERV. GEN. Y MAESTRANZA															
110		JEFE DE DIVISION *	F1	SP-DS	1		49,410.00	2,687.00	52,107.00	625,284.00	56,275.56	104,214.00	9,379.26	733,499.00	1,528,651.82
111		ASISTENTE DE DIVISION	STB	SP-AP	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
112		SUPERVISOR DE LIMPIEZA PUBLICA	STB	SP-ES	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
113		SUPERVISOR DE PARQUES Y JARDINES	STB	SP-ES	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
114		SUPERVISOR DE MAESTRANZA	STB	SP-ES	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
115		OPERADOR MAESTRO	CAT 1	SP-AP	1		1,000.00	0.00	1,000.00	12,000.00	1,080.00	2,000.00	180.00	14,196.67	29,456.67
116		OPERADOR MAESTRO	CAT 1	SP-AP	1		1,000.00	0.00	1,000.00	12,000.00	1,080.00	2,000.00	180.00	14,196.67	29,456.67
117		OPERADOR MAESTRO	CAT 1	SP-AP	1		1,000.00	93.00	1,093.00	13,116.00	1,180.44	2,186.00	196.74	14,289.67	30,968.85
118		OPERADOR MAESTRO	CAT 1	SP-AP	1		1,000.00	93.00	1,093.00	13,116.00	1,180.44	2,186.00	196.74	14,289.67	30,968.85
119		OPERADOR MAESTRO	CAT 1	SP-AP	1		1,000.00	93.00	1,093.00	13,116.00	1,180.44	2,186.00	196.74	14,289.67	30,968.85
120		OPERADOR MAESTRO	CAT 1	SP-AP	1		1,000.00	93.00	1,093.00	13,116.00	1,180.44	2,186.00	196.74	14,289.67	30,968.85
121		OPERADOR MAESTRO	CAT 1	SP-AP	1		1,000.00	93.00	1,093.00	13,116.00	1,180.44	2,186.00	196.74	14,289.67	30,968.85
122		OPERADOR MAESTRO	CAT 1	SP-AP	1		1,000.00	93.00	1,093.00	13,116.00	1,180.44	2,186.00	196.74	14,289.67	30,968.85
123		OPERADOR MAESTRO	CAT 1	SP-AP	1		1,000.00	93.00	1,093.00	13,116.00	1,180.44	2,186.00	196.74	14,289.67	30,968.85
124		OPERADOR MAESTRO	CAT 1	SP-AP	1		1,000.00	93.00	1,093.00	13,116.00	1,180.44	2,186.00	196.74	14,289.67	30,968.85
125		OPERADOR MAESTRO	CAT 1	SP-AP	1		1,000.00	93.00	1,093.00	13,116.00	1,180.44	2,186.00	196.74	14,289.67	30,968.85
126		OPERADOR MAESTRO	CAT 1	SP-AP	1		1,000.00	93.00	1,093.00	13,116.00	1,180.44	2,186.00	196.74	14,289.67	30,968.85
127		OPERADOR MAESTRO	CAT 1	SP-AP	1		1,000.00	0.00	1,000.00	12,000.00	1,080.00	2,000.00	180.00	14,289.67	29,456.67
128		OPERADOR MAESTRO	CAT 1	SP-AP	1		1,000.00	93.00	1,093.00	13,116.00	1,180.44	2,186.00	196.74	14,289.67	30,968.85
129		OPERADOR OFICIAL	CAT 2	SP-AP	1		930.00	0.00	930.00	11,160.00	1,004.40	1,860.00	167.40	13,996.00	28,187.80
130		OPERADOR OFICIAL	CAT 2	SP-AP	1		930.00	0.00	930.00	11,160.00	1,004.40	1,860.00	167.40	13,996.00	28,187.80
131		OPERADOR OFICIAL	CAT 2	SP-AP	1		930.00	0.00	930.00	11,160.00	1,004.40	1,860.00	167.40	13,996.00	28,187.80
132		OPERADOR OFICIAL	CAT 2	SP-AP	1		930.00	0.00	930.00	11,160.00	1,004.40	1,860.00	167.40	13,996.00	28,187.80
133		OPERADOR OFICIAL	CAT 2	SP-AP	1		930.00	0.00	930.00	11,160.00	1,004.40	1,860.00	167.40	13,996.00	28,187.80
134		OPERADOR OFICIAL	CAT 2	SP-AP	1		930.00	0.00	930.00	11,160.00	1,004.40	1,860.00	167.40	13,996.00	28,187.80
135		OPERADOR OFICIAL	CAT 2	SP-AP	1		930.00	0.00	930.00	11,160.00	1,004.40	1,860.00	167.40	13,996.00	28,187.80
136		OPERADOR OFICIAL	CAT 2	SP-AP	1		930.00	93.00	1,023.00	12,276.00	1,104.84	2,046.00	184.14	14,089.98	29,699.98
137		OPERADOR OFICIAL	CAT 2	SP-AP	1		930.00	93.00	1,023.00	12,276.00	1,104.84	2,046.00	184.14	14,089.98	29,699.98
138		OPERADOR OFICIAL	CAT 2	SP-AP	1		930.00	93.00	1,023.00	12,276.00	1,104.84	2,046.00	184.14	14,089.98	29,699.98
139		OPERADOR OFICIAL	CAT 2	SP-AP	1		930.00	0.00	930.00	11,160.00	1,004.40	1,860.00	167.40	13,996.00	28,187.80
140		OPERADOR OFICIAL	CAT 2	SP-AP	1		930.00	0.00	930.00	11,160.00	1,004.40	1,860.00	167.40	13,996.00	28,187.80
141		OPERADOR OFICIAL	CAT 2	SP-AP	1		930.00	93.00	1,023.00	12,276.00	1,104.84	2,046.00	184.14	14,089.98	29,699.98
142		OPERADOR OFICIAL	CAT 2	SP-AP	1		930.00	93.00	1,023.00	12,276.00	1,104.84	2,046.00	184.14	14,089.98	29,699.98
143		OPERADOR OFICIAL	CAT 2	SP-AP	1		930.00	0.00	930.00	11,160.00	1,004.40	1,860.00	167.40	13,996.00	28,187.80
144		OPERADOR OFICIAL	CAT 2	SP-AP	1		930.00	0.00	930.00	11,160.00	1,004.40	1,860.00	167.40	13,996.00	28,187.80
145		OPERADOR OFICIAL	CAT 2	SP-AP	1		930.00	0.00	930.00	11,160.00	1,004.40	1,860.00	167.40	13,996.00	28,187.80
146		OPERADOR OFICIAL	CAT 2	SP-AP	1		930.00	93.00	1,023.00	12,276.00	1,104.84	2,046.00	184.14	14,089.98	29,699.98
147		OPERADOR AYUDANTE	CAT 3	SP-AP	1		930.00	93.00	1,023.00	12,276.00	1,104.84	2,046.00	184.14	14,089.98	29,699.98
148		OPERADOR AYUDANTE	CAT 3	SP-AP	1		930.00	0.00	930.00	11,160.00	1,004.40	1,860.00	167.40	13,996.00	28,187.80
149		OPERADOR AYUDANTE	CAT 3	SP-AP	1		930.00	0.00	930.00	11,160.00	1,004.40	1,860.00	167.40	13,996.00	28,187.80
150		OPERADOR AYUDANTE	CAT 3	SP-AP	1		930.00	93.00	1,023.00	12,276.00	1,104.84	2,046.00	184.14	14,089.98	29,699.98
151		OPERADOR AYUDANTE	CAT 3	SP-AP	1		930.00	0.00	930.00	11,160.00	1,004.40	1,860.00	167.40	13,996.00	28,187.80
152		OPERADOR AYUDANTE	CAT 3	SP-AP	1		930.00	0.00	930.00	11,160.00	1,004.40	1,860.00	167.40	13,996.00	28,187.80





PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL 2019

N° ORDEN	COND	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL REM.	CLASIFICACIÓN	P	O	REM. MENSUAL	ASIG. FAMILIAR (OBRERO)	REM. TOTAL MENSUAL	REMUNERACION ANUAL	APORTES ESSALUD ANUAL	JULY DIC	LEY N° 29714	OTROS	TOTAL ANUAL	
153		OPERADOR AYUDANTE	CAT 3	SP-AP		1	930.00	0.00	930.00	11,160.00	1,004.40	1,860.00	167.40	13,996.00	28,187.80	
154		OPERADOR AYUDANTE	CAT 3	SP-AP		1	930.00	93.00	1,023.00	12,276.00	1,104.84	2,046.00	184.14	14,089.00	29,699.98	
155		OPERADOR AYUDANTE	CAT 3	SP-AP		1	930.00	93.00	1,023.00	12,276.00	1,104.84	2,046.00	184.14	14,089.00	29,699.98	
156		OPERADOR AYUDANTE	CAT 3	SP-AP		1	930.00	0.00	930.00	11,160.00	1,004.40	1,860.00	167.40	13,996.00	28,187.80	
157		OPERADOR AYUDANTE	CAT 3	SP-AP		1	930.00	0.00	930.00	11,160.00	1,004.40	1,860.00	167.40	13,996.00	28,187.80	
158		OPERADOR AYUDANTE	CAT 3	SP-AP		1	1,000.00	93.00	1,093.00	13,116.00	1,180.44	2,186.00	196.74	14,289.67	30,968.85	
159		OPERADOR AYUDANTE	CAT 3	SP-AP		1	930.00	0.00	930.00	11,160.00	1,004.40	1,860.00	167.40	13,996.00	28,187.80	
160		OPERADOR AYUDANTE	CAT 3	SP-AP		1	930.00	93.00	1,023.00	12,276.00	1,104.84	2,046.00	184.14	14,089.00	29,699.98	
161		OPERADOR AYUDANTE	CAT 3	SP-AP		1	930.00	93.00	1,023.00	12,276.00	1,104.84	2,046.00	184.14	14,089.00	29,699.98	
162		OPERADOR AYUDANTE	CAT 3	SP-AP		1	930.00	93.00	1,023.00	12,276.00	1,104.84	2,046.00	184.14	14,089.00	29,699.98	
163		OPERADOR AYUDANTE	CAT 3	SP-AP		1	930.00	93.00	1,023.00	12,276.00	1,104.84	2,046.00	184.14	14,089.00	29,699.98	
164		OPERADOR AYUDANTE	CAT 3	SP-AP		1	930.00	93.00	1,023.00	12,276.00	1,104.84	2,046.00	184.14	14,089.00	29,699.98	
165		OPERADOR AYUDANTE	CAT 3	SP-AP		1	930.00	0.00	930.00	11,160.00	1,004.40	1,860.00	167.40	13,996.00	28,187.80	
166		OPERADOR AYUDANTE	CAT 3	SP-AP		1	930.00	0.00	930.00	11,160.00	1,004.40	1,860.00	167.40	13,996.00	28,187.80	
DIVISION DE MEDIO AMBIENTE							0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
167		JEFE DE DIVISION *	F1	SP-DS		1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
168		ANALISTA EN MEDIO AMBIENTE	SPE	SP-ES		1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
169		ASISTENTE EN MEDIO AMBIENTE	STB	SP-ES		1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
170		OPERADOR AMBIENTAL	STD	SP-AP		1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA, DEFENSA CIVIL Y POLICIA MUNICIPAL							33,240.00	0.00	33,240.00	398,880.00	38,469.60	66,480.00	6,411.60	687,928.00	1,198,169.20	
GERENCIA							0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
171		GERENTE *	F2	SP-DS		1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
172		ASISTENTE DE GERENCIA	STB	SP-AP		1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
DIVISION DE GESTION DE RIESGO DE DESASTRES Y DEFENSA CIVIL							0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
173		JEFE DE DIVISION *	F1	SP-DS		1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
174		SUPERVISOR DE DEFENSA CIVIL	SPA	SP-ES		1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
175		ASISTENTE DE DEFENSA CIVIL	STA	SP-ES		1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
DIVISION DE SEGURIDAD CIUDADANA Y POLICIA MUNICIPAL							33,240.00	0.00	33,240.00	398,880.00	38,469.60	66,480.00	6,411.60	687,928.00	1,198,169.20	
176		JEFE DE DIVISION *	F1	SP-DS		1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
177		COORDINADOR EN TRANSITO	STB	SP-ES		1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
178		SUPERVISOR EN TRANSITO	STC	SP-ES		1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
179	NOMBRADO	SUPERVISOR DE TURNO	STC	SP-ES		1	1,000.00	0.00	1,000.00	12,000.00	1,080.00	2,000.00	180.00	21,316.67	36,576.67	
180	NOMBRADO	SUPERVISOR DE TURNO	STC	SP-ES		1	1,000.00	0.00	1,000.00	12,000.00	1,080.00	2,000.00	180.00	20,656.67	35,916.67	
181	NOMBRADO	SUPERVISOR DE TURNO	STC	SP-ES		1	1,000.00	0.00	1,000.00	12,000.00	1,080.00	2,000.00	180.00	18,236.67	33,496.67	
182	NOMBRADO	SUPERVISOR DE TURNO	STC	SP-ES		1	1,000.00	0.00	1,000.00	12,000.00	1,080.00	2,000.00	180.00	21,316.67	36,576.67	
183		COORDINADOR DE SEGURIDAD	STA	SP-ES		1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
184		ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
185	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13	
186	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13	
187		ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
188	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13	
189	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13	
190	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13	
191	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13	
192		ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
193	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13	
194	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13	
195	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13	



PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL 2019

N° ORDEN	COND	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL REM.	CLASIFICACIÓN	P	O	REM. MENSUAL	ASIG. FAMILIAR (OBRERO)	REM. TOTAL MENSUAL	REMUNERACION ANUAL	APORTES ESSALUD ANUAL	JUL Y DIC	LEY N° 29714	OTROS	TOTAL ANUAL
196	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13
197	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13
198	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
199	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13
200	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13
201	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13
202	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
203	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
204	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13
205	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13
206	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13
207	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13
208	CONTRATADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13
209	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13
210	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13
211	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
212	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13
213	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13
214	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13
215	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13
216	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13
217	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13
218	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
219	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13
220	CONTRATADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13
221	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13
222	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13
223	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13
224	CONTRATADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13
225	CONTRATADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP		1	860.00	0.00	860.00	10,320.00	1,004.40	1,720.00	167.40	17,835.33	31,047.13
226	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
227	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
228	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
229	NOMBRADO	ASISTENTE DE SEGURIDAD	STD	SP-AP	1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
PRESUPUESTO TOTAL ANUAL 2019															
							115,272.22	2,697.00	117,969.22	1,415,630.64	129,977.16	229,778.44	21,064.46	1,798,789.70	3,595,230.39

* Los Empleados de Confianza (Directivos) con Cargos de Confianza se encuentran Designados bajo la modalidad del Decreto Legislativo N° 1057 aprobado mediante Resolución de Alcaldía N° 062-2015-MDLP-ALC y modificatorias
 ** El Director del Organismo de Control Institucional es designado por la Contraloría General de la República



6.1 RESUMEN - PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL 2019
(Decreto Legislativo N° 276 - 728)

Entidad: **Municipalidad Distrital de La Punta**

Ejercicio Presupuestal : Enero - Diciembre 2019

DESCRIPCION	N°	TOTAL MENSUAL	TOTAL ANUAL
ALCALDE	1	3,380.00	45,210.40
SERVIDORES NOMBRADOS	47	54,442.22	1,748,081.97
SERVIDORES CONTRATADOS	6	5,740.00	200,854.87
EMPLEADOS DE CONFIANZA (DIRECTIVOS) *	17	0.00	0.00
EMPLEADOS DE CONFIANZA (DIRECTIVOS) SIN DESIGNACION	10	0.00	0.00
SERVIDORES OBREROS PERMANENTE	51	51,177.00	1,500,464.02
SERVIDORES OBREROS CONTRATADO	1	930.00	28,187.80
PLAZAS RESERVADAS PRESUPUESTADAS	2	2,300.00	72,431.33
PLAZAS DESIGNADAS POR LA CONTRALORIA, NO PRESUPUESTADAS **	3	0.00	0.00
PLAZAS NO PRESUPUESTADAS	91	0.00	0.00
TOTAL	229	117,969.22	3,595,230.39

* Los Empleados de Confianza (Directivos) con Cargos de Confianza se encuentran Designados bajo la modalidad del Decreto Legislativo N° 1057 aprobado mediante Resolución de Alcaldía N° 062-2015-MDLP-ALC y modificatorias

** El Director del Órgano de Control Institucional y dos auditores, son designados por la Contraloría General de la República



