

CURSO DE ESPECIALIZACION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DIRIGIDO A SERVIDORES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA PUNTA.



**Plan de Desarrollo de Personas
PDP -2022- MDLP**



Municipalidad de
La Punta

I. FUNDAMENTACIÓN

El Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos incluye, entre otros, el proceso de seguridad y salud en el trabajo (SST), el cual está orientado a promover la prevención de riesgos de los servidores civiles en el ejercicio de la labor que puedan afectar su salud o integridad. Por ello, se ha diseñado el presente curso que tiene como finalidad que los servidores civiles relacionados con la gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y la vigilancia, prevención y control apliquen los conocimientos, herramientas y procedimientos necesarios para la planificación, diseño, implementación y mejora continua de la gestión de SST en sus entidades, teniendo como base la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, su Reglamento y modificatorias, asimismo como Resolución Ministerial N°. 1275-2021-MINSA de fecha 01 de diciembre del 2021, se aprueba la Directiva Administrativa N° 321-MINSA/DGIESP-2021, que establece las disposiciones para la vigilancia, prevención y control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a SARS-CoV-02.

El presente Programa de Especialización denominado **“Seguridad y Salud en el Trabajo”** está conformado por 07 (siete) módulos de aprendizaje, orientadas a fortalecer capacidades de los servidores civiles de la Municipalidad Distrital de La Punta para una gestión eficiente del proceso del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo y vigilancia, prevención y control de la COVID – 19 en la entidad, que tenga como objetivo la prevención de riesgos que puedan afectar la salud e integridad de los servidores civiles, de acuerdo a lo establecido en la legislación vigente sobre la materia y en el marco de la ética de la función pública.

En el contexto actual de la emergencia sanitaria producida por la pandemia del COVID19, las entidades públicas se enfrentan a los desafíos de adecuar sus procesos, adoptar medidas con mayores perspectivas de efectividad, actualizar su bagaje de información, y prepararse para soportar el alto impacto producido por dicha emergencia. Ante esta necesidad, el presente Programa de Especialización incluirá reflexiones, actividades y material complementario especializado sobre el tema, a fin de que los participantes refuercen sus conocimientos y la aborden con una mirada especializada, con ello se busca que los participantes cuenten con una visión contextualizada acerca de la gestión en circunstancias que demandan respuestas de mayor efectividad. Acorde a lo planteado, el curso se desarrollará mediante una metodología que responde a un enfoque constructivista, donde los participantes son los responsables de la construcción de sus aprendizajes. Se hace uso de una plataforma virtual que favorece el uso de múltiples recursos y herramientas de tecnologías de la información y comunicación, tanto para el proceso de aprendizaje individual, como para promover la comunicación y la construcción social del conocimiento.

La Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) es un derecho fundamental de todos los trabajadores y tiene como objetivo, prevenir los accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales. Para eso, las entidades públicas deberán propiciar el mejoramiento de las condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo a fin de prevenir daños en la integridad física y mental de los trabajadores.

II. COMPETENCIA

Los participantes al finalizar el curso serán capaces de: Organizar, dirigir, ejecutar y evaluar las acciones necesarias para la planificación, implementación y mejora continua del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad, de acuerdo a la legislación vigente en la materia, reconociendo la importancia de contar con una gestión eficiente que tenga como objetivo la prevención de riesgos que puedan afectar la salud e integridad de los servidores civiles, en el marco de la ética de la función pública.

III. LOGROS DE APRENDIZAJE

- Comprender la importancia de implementar el proceso del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en el marco de la normatividad vigente y los principios éticos de la función pública.
- Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos a los que pueden estar expuestos los servidores civiles de la entidad.
- Identificar las actividades y aplicar los instrumentos para la implementación de las medidas de prevención y protección propuestas en los documentos de gestión, teniendo en cuenta los principios éticos de la función pública.

IV. PARTICIPANTES

Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, Unidad de Recursos Humanos y servidores que apoyaran a la implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.

V. METODOLOGÍA

El presente programa se desarrollara en un entorno virtual, con exposición dialogada, y análisis autónomo, debate y discusión de material de casos para afianzar el conocimiento. Los contenidos y actividades propuestas se desarrollarán siguiendo una metodología teórica y aplicada.

VI. DURACIÓN

El curso tendrá una duración de 90 (noventa) horas académicas, en la modalidad virtual. El dictado de clases estará a cargo de La Escuela de negocios ZEGEL IPAE.

VII. CRONOGRAMA

CURSO DE ESPECIALIZACION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (90 HORAS ACADÉMICAS)						
<i>Cronograma de ponencias en vivo</i>						
Módulos	Sesión	Día	Horario	Horas Academicas	Horas Totales por Módulo	Docentes
Modulo I: NORMATIVA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1	jueves, 1 de septiembre de 2022	de 6:00 pm a 09:00 pm	4	8	Alejandro Vilchez Peralta
	2	martes, 6 de septiembre de 2022	de 6:00 pm a 09:00 pm	4		
Modulo II: ACTIVIDADES PRELIMINARES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE SST.	3	jueves, 8 de septiembre de 2022	de 6:00 pm a 09:00 pm	4	8	Alejandro Vilchez Peralta
	4	martes, 13 de septiembre de 2022	de 6:00 pm a 09:00 pm	4		
Modulo III: "DIAGNÓSTICO PREVENCIÓN Y TRATAMIENTO DE PERSONAS CON COVID 19 EN EL PERÚ".	5	jueves, 15 de septiembre de 2022	de 6:00 pm a 09:00 pm	4	8	Ronnie Dominguez Lozano
	6	martes, 20 de septiembre de 2022	de 6:00 pm a 09:00 pm	4		
Modulo IV: SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: EVIDENCIAS DE SU IMPLEMENTACIÓN	7	jueves, 22 de septiembre de 2022	de 6:00 pm a 09:00 pm	4	12	Ronnie Dominguez Lozano
	8	martes, 27 de septiembre de 2022	de 6:00 pm a 09:00 pm	4		
	9	jueves, 29 de septiembre de 2022	de 6:00 pm a 09:00 pm	4		
Modulo V: AUDITORÍA, REVISIÓN Y MEJORA CONTINUA DE LA GESTIÓN DE SST	10	martes, 4 de octubre de 2022	de 6:00 pm a 09:00 pm	4	28	Ronnie Dominguez Lozano
	11	jueves, 6 de octubre de 2022	de 6:00 pm a 09:00 pm	4		
	12	martes, 11 de octubre de 2022	de 6:00 pm a 09:00 pm	4		
	13	jueves, 13 de octubre de 2022	de 6:00 pm a 09:00 pm	4		
	14	martes, 18 de octubre de 2022	de 6:00 pm a 09:00 pm	4		
	15	jueves, 20 de octubre de 2022	de 6:00 pm a 09:00 pm	4		
Modulo VI: CASOS PRACTICOS	16	martes, 25 de octubre de 2022	de 6:00 pm a 09:00 pm	4	18	Ronnie Dominguez Lozano
	17	jueves, 27 de octubre de 2022	de 6:00 pm a 09:00 pm	4		
	18	jueves, 3 de noviembre de 2022	de 6:00 pm a 09:00 pm	4		
	19	martes, 8 de noviembre de 2022	de 6:00 pm a 09:00 pm	4		
	20	jueves, 10 de noviembre de 2022	de 6:00 pm a 09:00 pm	4		
Modulo VII: TALLER DE SALUD MENTAL EN SERVIDORES EXPUESTOS AL COVID-19 (DEJANDO FLUIR MIS EMOCIONES)	21	martes, 15 de noviembre de 2022	de 6:00 pm a 07:30 pm	2	8	Sonia Rivera Valderrama
	22	jueves, 17 de noviembre de 2022	de 6:00 pm a 09:00 pm	4		
	23	martes, 22 de noviembre de 2022	de 6:00 pm a 09:00 pm	4		
TOTAL					90	

Modulo I: NORMATIVA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Marco Legal del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Perú, reglamento y modificaciones de la normativa.
- Introducción a la Norma ISO 45001
- Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y su Reglamento.
- La Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR y el proceso de Seguridad y Salud en el Trabajo: Rol de las Oficinas de Recursos Humanos de las entidades públicas.
- Importancia de la gestión de seguridad y salud en el trabajo en entidades públicas.
- Riesgos laborales y accidentabilidad.
- Términos y definiciones.
- Fiscalización Laboral en entidades públicas: SERVIR y SUNAFIL - Casuísticas

Modulo II: ACTIVIDADES PRELIMINARES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE SST.

- Documentos y registros requeridos por la legislación.
- Establecimiento del equipo de trabajo.
- Evaluación inicial o estudio de línea de base.
- Comité de SST (CSST)
- Proceso de elección de los representantes de los trabajadores ante el CSST. Funciones del CSST

Modulo III: “DIAGNÓSTICO PREVENCIÓN Y TRATAMIENTO DE PERSONAS CON COVID 19 EN EL PERÚ”.

- Vigilancia, Prevención y Control del COVID-19 en el trabajo
- Implementación y actualización
- Lineamientos emitidos por el MINSA y rol de los profesionales de la salud
- Consideraciones sobre grupos de riesgo y retorno a labores de personal vacunado con dosis completas, según informes técnicos de SERVIR y MTPE
- Equipos de protección personal: cómo validar características técnicas de los EPP
- Prevención de Riesgos Laborales
- Riesgos laborales y accidentabilidad en el Perú
- Riesgos físicos, químicos, biológicos, disergonómicos y psicosociales
- Norma sectorial en Seguridad y Salud en el Trabajo para obreros municipales: obreros de limpieza, serenazgo, etc.
- Inspecciones en SST

Modulo IV: SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: EVIDENCIAS DE SU IMPLEMENTACIÓN

- Política y objetivos de SST.
- Política de SST.
- Objetivos de SST.
- Identificación de peligros y evaluación de riesgos.
- Programa Anual de SST.

Modulo IV: IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Reglamento Interno de SST.
- Mapa de riesgos de la entidad.
- Capacitaciones de SST.
- Higiene ocupacional.
- Vigilancia de la salud ocupacional.
- Seguro complementario de trabajo de riesgo (SCTR).
- Procedimiento de seguridad para actividades realizadas por la entidad.
- Equipos de protección personal (EPP).
- Inspecciones de seguridad y salud en el trabajo.
- Investigación de accidentes de trabajo.
- Preparación y respuesta ante emergencias.
- Estadísticas de SST.

Modulo V: AUDITORÍA, REVISIÓN Y MEJORA CONTINUA DE LA GESTIÓN DE SST

- Importancia de la evaluación y mejora continua de la gestión de la SST.
- Auditoría de la gestión de SST.
- Revisión de la gestión de SST.
- Seguimiento de medidas correctivas y controles propuestos.
- Enfoque integral de la Seguridad y Seguridad Ocupacional.

Modulo VI: CASOS PRACTICOS

- Elaboración de casos prácticos en SST.

Modulo VII: TALLER DE SALUD MENTAL EN SERVIDORES EXPUESTOS AL COVID-19 (DEJANDO FLUIR MIS EMOCIONES)

- Mejorar autoconciencia emocional.
- Ampliar conciencia corporal.
- Obtener recursos para mejorar su competencia emocional.