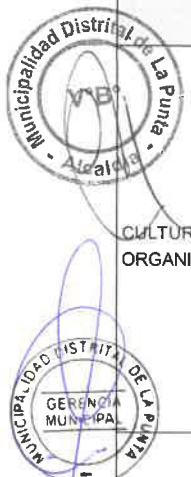


**REPORTE DE ENTREGABLE  
PLAN DE ACCIÓN ANUAL - SECCIÓN MEDIDAS DE REMEDIACIÓN**

**1620 - MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA PUNTA  
P. C. DEL CALLAO - PROV. CONST. DEL CALLAO - LA PUNTA  
AÑO 2019**

EJE	DEFICIENCIAS DEL SCI	DETERMINACIÓN DE MEDIDAS DE REMEDIACIÓN				COMENTARIOS U OBSERVACIONES	
		MEDIDA DE REMEDIACION	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE	PLAZO DE IMPLEMENTACIÓN			MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO		
CULTURA ORGANIZACIONAL	LA ENTIDAD/DEPENDENCIA NO REALIZA LA EVALUACIÓN ANUAL DEL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONARIOS.	REALIZAR LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO A SERVIDORES CIVILES (INCLUYE FUNCIONARIOS) DE LA ENTIDAD.	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	03/02/2020	30/11/2020	RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL QUE APRUEBA EL PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO. INFORME DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO A SERVIDORES PÚBLICOS - FUNCIONARIOS DE LA MUNICIPALIDAD DE LA PUNTA	LA GESTIÓN DEL RENDIMIENTO SE VIENE INCORPORANDO A LA ENTIDAD DE FORMA PROGRESIVA POR LO CUAL PARA EL AÑO 2020 SE EVALUARÁ EL DESEMPEÑO DE SERVIDORES (INCLUIDO FUNCIONARIOS A NIVEL DE JEFATURAS Y DIVISIONES) DE CUATRO (04) UNIDADES ORGÁNICAS.
CULTURA ORGANIZACIONAL	LA ENTIDAD/DEPENDENCIA UTILIZA ALGUNOS INDICADORES DE DESEMPEÑO PARA MEDIR EL LOGRO DE SUS OBJETIVOS, METAS O RESULTADOS.	ESTABLECER INDICADORES DE DESEMPEÑO PARA MEDIR EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS, METAS O RESULTADOS, ESTABLECIDOS EN EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL, PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL, PROGRAMAS PRESUPUESTALES.	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	02/03/2020	31/08/2020	GUÍA PARA LA ELABORACIÓN DE INDICADORES DE DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD. INFORME DE AVANCE DE INDICADORES DE DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD.	SE TOMARÁ COMO INSUMOS PARA LA ELABORACIÓN DE LOS INDICADORES DE DESEMPEÑO, EL PEI, POI, PROGRAMAS PRESUPUESTALES, PLAN DE INCENTIVOS Y PROGRESIVAMENTE LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD.



EJE	DEFICIENCIAS DEL SCI	DETERMINACIÓN DE MEDIDAS DE REMEDIACIÓN				COMENTARIOS U OBSERVACIONES	
		MEDIDA DE REMEDIACION	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE	PLAZO DE IMPLEMENTACIÓN			MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO		
CULTURA ORGANIZACIONAL	LA ENTIDAD/DEPENDENCIA VIENE ELABORANDO UN REGLAMENTO DE INFRACCIONES Y SANCIONES QUE INCLUYE EN SU TIPIFICACIÓN, CONDUCTAS INFRACTORAS POR INCUMPLIMIENTO DE LAS FUNCIONES RELACIONADAS A LA IMPLEMENTACIÓN DEL SCI, O EL QUE TIENE SE ENCUENTRA EN PROCESO DE MODIFICACIÓN PARA INCLUIR DICHAS CONDUCTAS INFRACTORAS.	INCLUIR EN EL REGLAMENTO INTERNO DE SERVIDORES CIVILES DE LA MDLP, LAS CONDUCTAS INFRACTORAS POR INCUMPLIMIENTO DE LAS FUNCIONES RELACIONADAS A LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO.	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	02/03/2020	30/04/2020	ACUERDO DE CONCEJO QUE APRUEBA EL REGLAMENTO INTERNO DE SERVIDORES CIVILES DE LA MDLP.	



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA PUNTA

PIO FERNANDO SALAZAR VILLARÁN  
ALCALDE

Firma del Titular de la Entidad

Cargo: ALCALDE

Nombre y Apellidos: PIO FERNANDO SALAZAR VILLARAN

DNI: 25676867



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA PUNTA

CESAR CRISANTO CHUNGA  
Gerente Municipal (e)

V°B° del Funcionario a Cargo de la UO responsable de implementar el SCI

Cargo: GERENTE MUNICIPAL

Nombre y Apellidos: CESAR CRISANTO CHUNGA

DNI: 25508027